

La valutazione individuale dei medici ospedalieri: il sistema premiante in una sanità che cambia

Saluto delle Autorità

- **Dott. Gabriele Rinaldi**

**Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria
di Ferrara**

- **Prof. Adolfo Sebastiani**

**Delegato del Rettore dell'Università degli Studi di Ferrara
alla Sanità**

La valutazione individuale dei medici ospedalieri: il sistema premiante in una sanità che cambia

Introduzione

Dott. Roberto Zoppellari

**Direttore UO Anestesia e Rianimazione Ospedaliera,
Presidente Aziendale ANPO, ASCOTI, FIALS Medici,
Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara**

La valutazione individuale dei medici ospedalieri

- Perché valutare individualmente i Medici Ospedalieri?
- Come valutarli ?
- Il contesto contrattuale e legislativo attuale promuove la valutazione ?

La valutazione individuale dei medici ospedalieri

- Quali sono le possibilità reali di un Primario/ Direttore di valorizzare i propri Collaboratori ?
- Quali novità può introdurre la contrattazione collettiva nazionale nel sistema premiante ?
- La Direzione Aziendale può incentivare il percorso di valutazione individuale ?

La valutazione individuale dei medici ospedalieri

- Sulla base di una valutazione oggettiva è possibile attivare un sistema premiante equo e condiviso ?
- Quali effetti personali e collettivi comporta una valutazione individuale differenziale ?

Opportunità di confronto promossa dall'ANPO per:

- **Direttori di struttura complessa e semplice**
- **Direttori Generali**
- **Direttori Sanitari**
- **Direttori Amministrativi o del Personale**
- **Professionisti interessati alla valutazione individuale**

I Relatori presenteranno

- gli argomenti in brevi relazioni
- secondo il contributo di conoscenza
esperienza
pensiero
- per esplorare:
 - ✓ tema della premialità per merito individuale
 - ✓ la sua applicazione pratica
 - ✓ gli sviluppi possibili

*Due serate alla Scala
di Milano,
l'una seduta, l'altra in piedi*



*Durante la prima non avevo alcuna
coscienza dell'esistenza di spettatori in
piedi (neppure di quelli seduti)*

*Durante la seconda avevo continuamente
coscienza dell'esistenza di spettatori
seduti*

Simone Weil

Ovvero:



- **Affrontiamo oggi questo convegno cambiando posizione e prospettiva, come Simone Weil alla Scala di Milano**
- **Vogliamo affermare il valore della valutazione individuale e del sistema premiante**
- **E' il nostro contributo per e in una sanità che cambia**

1° Sessione

Moderatori: Roberto Zoppellari, Massimo Laus

- Il quadro legislativo e contrattuale (Alberto Pizzoferrato, Bologna)
- Il significato della valutazione individuale nelle Aziende Sanitarie (Sergio Venturi, Bologna)
- Gli incarichi dirigenziali: dalla amministrazione del Personale alla gestione strategica delle Risorse Umane (Gabriele Rinaldi, Ferrara)
- Il sistema premiante: effetti personali e collettivi della valorizzazione differenziale in base al merito professionale (Guido Sarchielli, Bologna)
- Discussione

2° Sessione

Moderatori: Giorgio Gardini, Giorgio Zoli

- **La valutazione individuale del Medico Ospedaliero: l'esperienza del Policlinico S. Orsola-Malpighi (Massimo Laus, Bologna)**
- **Tra innovazione e sviluppo professionale: la sperimentazione della valutazione nella Azienda USL di Ferrara (Paolo Saltari, Ferrara)**
- **Prospettive di premialità nella nuova contrattazione collettiva nazionale (Lorenzo Broccoli, Bologna)**
- **Discussione**
- **Conclusioni (Raffaele Perrone Donnorso, Roma)**