

Congresso Regionale SIMEU Emilia Romagna 2017

TEAM WORKING IN EMERGENZA-URGENZA:  
DAL TERRITORIO ALLA MEDICINA D'URGENZA IN UN LAVORO DI EQUIPE  
MULTIPROFESSIONALE E MULTIDISCIPLINARE

**Ruolo dell'Infermiere nel Trauma Team in extra-ospedaliero:  
Team leader e/o team member**

Aula Magna Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara, 12 maggio 2017

**Alessandro Trazzi**  
**U.O. 118 Ferrara**  
**A.U.S.L. di Ferrara**

**Il Team è un' insieme di professionisti aventi un obiettivo in comune che viene affrontato operando in gruppo**





Un **team leader** è uno che *fornisce orientamenti, istruzioni, direzione* e *leadership* a un gruppo di altri individui (la *squadra*) per raggiungere un risultato determinante o un gruppo di risultati allineati. Il leader del team controlla il risultato quantitativo e qualitativo da raggiungere. *Il leader spesso lavora all'interno della squadra, come membro, svolgendo gli stessi ruoli ma con le responsabilità "leader" aggiuntive* - al contrario di una gestione a livello *superiore* che spesso ha un *ruolo di lavoro* separato. <sup>1</sup> Citazione necessaria <sup>1</sup> Affinché un team funzioni correttamente, il team leader deve anche *motivare il team* a "utilizzare le proprie conoscenze e competenze per raggiungere gli obiettivi condivisi". Quando un team leader motiva una squadra, i membri del gruppo possono funzionare in maniera orientata ai fini. <sup>111</sup> Un "team leader" è anche qualcuno che ha la capacità di guidare le prestazioni all'interno di un gruppo di persone. I leader del team utilizzano la loro competenza, i loro coetanei, l'influenza e / o la creatività per formulare una squadra efficace.

# CARATTERISTICHE DEL TEAM LEADER

- **Competenza ed esperienza**
- **Autorevolezza, Affidabilità, competenze operative, abilità di regia**
- **Capacità di non farsi sopraffare dagli eventi e di gestire lo scenario**

**Quale formazione devono avere gli Infermiere per essere Team Leader ?**

**E' sufficiente la formazione base?**

**L'Infermiere è Team leader perché manca il medico o perché ne ha le competenze ?**



## Emergency Live

PubMed, Cumulative Index to Nursing and Allied Health Literature (CINAHL), Trip Database, Cochrane Library, Joanna Briggs Institute Library (JBI), Clinical Evidence, Registered Nurses Association of Ontario (RNAO), National Guideline Clearinghouse (NGC), New Zealand Guidelines Group (MZGG), National Institute for Health Care Excellence (NICE), Google scholar.



**Questo progetto di analisi della letteratura, si è posto l'obiettivo di verificare quale sia la figura sanitaria professionale maggiormente indicata ad occupare il ruolo di team leader di un equipaggio di soccorso.**

**L'analisi è stata finalizzata a confrontare gli outcomes correlati ai pazienti soccorsi rispetto alla qualifica della figura che li ha presi in carico.**





**Gli autori ritengono che nel campo dell'emergenza sanitaria preospedaliera, non sia tanto importante il titolo accademico ma sia molto più rilevante la formazione specifica posseduta dal professionista.**





**La maggior parte dei lavori scientifici esaminati, optano a mostrare come la figura infermieristica (o operatore tecnico negli Stati Uniti e Gran Bretagna) con competenze avanzate nell'ambito dell'emergenza, mostri caratteristiche di appropriatezza ed efficacia nella gestione degli interventi di soccorso sanitario territoriale.**

## **La nostra realtà ?**



**L'Infermiere diventa Team leader quando manca il medico**

## La mancanza di comunicazione fa sempre rima con fallimento

**Non condividere in maniera regolare le informazioni rappresenta una delle più pericolose fonti di insuccesso. Senza comunicazione, il lavoro del Team andrà alla deriva.**



*dreamstime.com*

# THANK YOU!



[WWW.SNOOPY.COM](http://WWW.SNOOPY.COM)